

# 一般社団法人 札幌青年会議所 未来の企業創造事業 ～女性の社会進出、ダイバーシティ経営、そして、経済成長へ～



JCI 2013年度 社団法人札幌青年会議所 九月「未来の企業創造」例会

**「未来の企業プロジェクト」始動!!**  
詳しくは下記URLをチェック!  
<http://www.j-leaders.tv/>

## 笑顔が膨らむ 人と企業のinnovation

これからの企業経営には  
「ダイバーシティマネジメント」  
どのような人材が求められているのか。  
なぜ企業は多様な人材を活用すべきなのか。  
未来の企業を語る  
**スペシャルトークセッション!**

～ダイバーシティとは～  
人種、性別、年齢、国籍、文化などに  
こだわらず多様な人材を効果的に  
最大限の能力を発揮させること  
という考え方。

コーディネーター  
札幌医科大学 教授  
(心臓血管外科) 専攻  
テレビ北海道  
いけいけテレビ北海道 キヤスター  
保田 隆明氏

出演者  
経理野郎 代表  
中央大学ビジネススクール 専任教授  
藤間 和代氏  
株式会社キヤリアー カリアコンサルタント  
藤井 佐和子氏

**入場無料**  
協賛各社より参加者全員にもれなく  
素敵なプレゼント!!

**日時 2013年9月3日(火)**  
**時間 18:30～20:30** 受付開始  
予前 18:00～

18:30 開会	20:05 抽選会
18:35 オープニング映像	20:17 エンディング映像
18:39 トークセッション	20:30 閉会

**会場 サッポロファクトリーアトリウム**  
札幌市中央区北2条東4丁目

託児所をご用意しております  
託児所「ソファファクトリーキッズクラブ」  
サッポロファクトリー2階12号 託児所 3歳～6歳児まで  
先着25名まで例年中の託児無料!!  
(定員 15:00～18:00まで / 18:00～21:00まで)  
ご利用の際は、事前申し込みが必要です。託児所入所希望者は会場までお問い合わせください。  
託児所申し込み要領もこちらにてお知らせいたしますので、ご了承ください。

**お申込み・お問合せ**  
社団法人札幌青年会議所 事務局  
札幌市中央区北1条西2丁目 北海道経済センタービル 9F  
TEL 011-222-1439 FAX 011-222-5801  
札幌 JC 九月例会 <http://www.sapporo-jc.or.jp/>

後援：札幌市・札幌商工会議所・経済産業省北海道経済産業局  
一般社団法人北海道中小企業家同友会札幌支部  
北海道新報社・札幌市商工会連合会・道庁シビックミッド札幌  
協力：サッポロファクトリー・TVカレッジ北海道  
北海道女性起業家・rurin 専任責任者委員会  
協賛：大塚製薬株式会社・株式会社ナリス化粧品  
サッポロビール株式会社  
特別協力：北海道の働き方TV-mamecha

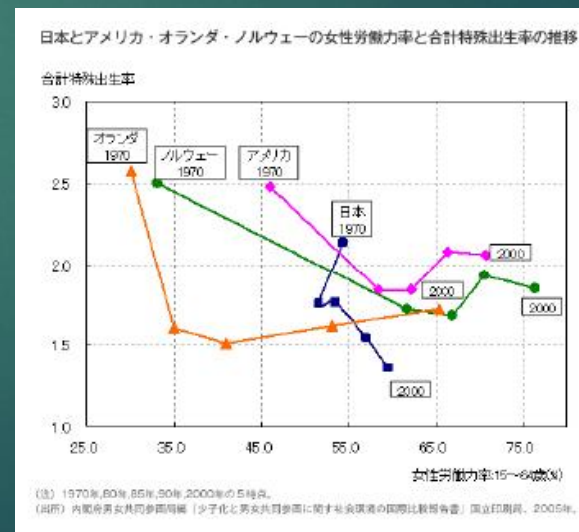
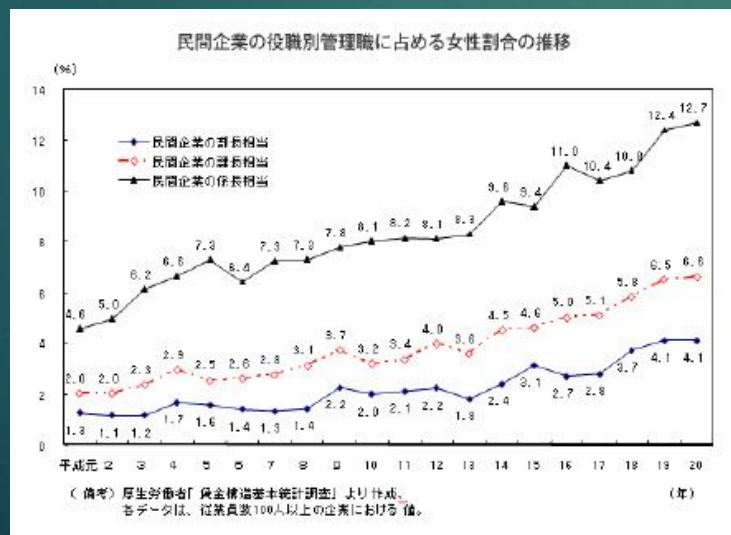
## 【事業目的】

- (1)男女格差や障害の有無による雇用の不平等をなくし、平等な雇用条件への改善を促すこと
- (2)企業と個人が、自らの価値を高めるために率先して行動するよう意識を変革すること
- (3)国連グローバルコンパクトを推進する。

# 【事業実施に至る背景】

- 増加の一途をたどっていた札幌市の人口は、2015年をピークに減少に転じると予測されている。
- 少子高齢化の進展にともない札幌は全国平均よりも総人口と生産年齢人口が急速に減少する見通しとなっており、消費者・労働力人口の減少から経済規模の縮小が懸念されている。
- 結婚や出産を機に離職する女性が多く労働参加率が低いことに起因している。就労と子育ての両立の難しさから女性の就業率が低迷するのは、社会的にも経済的にも大きな損失である。
- 国連グローバルコンパクト4分野10原則には原則6として「企業は、雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである」とあります。

このように、女性をはじめ、高齢者、外国人、若者といった多様な人材を活用し十分な労働力を確保するとともに、企業に人材がもたらす新たな視点を取り入れ付加価値の向上を図ることで、地域社会の活性化につなげる必要があります。





# 社団法人札幌青年会議所九月「未来の企業創造」例会 開催の様子



当日は一般参加者122名を含む226名が参加した。



トークセッションの様子



コーディネーター 保田 隆明氏  
小樽商科大学院 准教授  
TVH「けいざいナビ北海道」  
キャスター



出演者 勝間 和代氏  
経済評論家  
中央大学ビジネススクール  
客員教授



出演者 藤井 佐和子氏  
(株)キャリアーラ キャリアコン  
サルタント

## 社団法人札幌青年会議所九月「未来の企業創造」例会 開催の様子

インターネットTVに結果を放映した結果、4か月で2000人が視聴し、自らの価値を高めることとの重要性を認識した



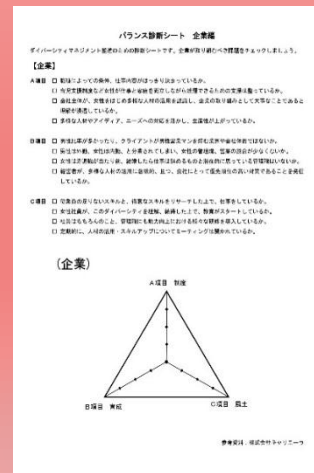
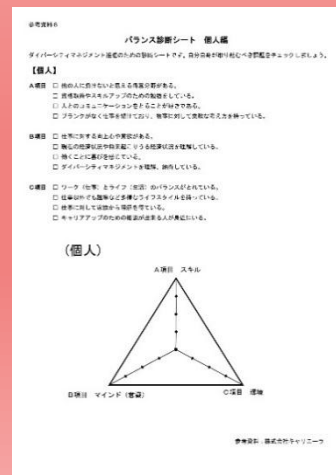
会場に託児所を用意し、お子様連れでも参加しやすい環境を用意した。



例会終了後もy o u t u b eで発信を継続し続けている。



来場者に対し、バランス診断シートを配布し取組むべき課題を明確にした。





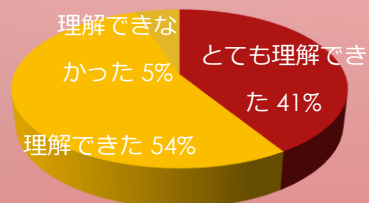
## 【結果】

札幌市の経済に関する統計調査や、事前アンケート結果・企業の現状・問題点を紹介することにより、参加者にまちの経済状況を伝えました。アンケート結果より、セミナー、フォーラムを経て、市民の意識を変革する成果を得ることができました。

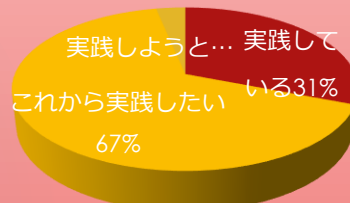
また、多くの企業にダイバーシティ経営を取り入れ、労働環境を改善する機運が高まりました。結果として、国連グローバルコンパクト4分野10原則、原則6「企業は、雇用と職業における差別の撤廃を支持すべきである」を推進することができました。

### <アンケート結果より>

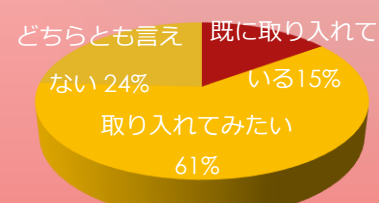
●ダイバーシティの必要性について理解できましたか？



●働きがいのある職場づくりを実践されていますか？



●ワーク・ライフ・バランスを取り入れたいと思いますか？



- ・ダイバーシティマネジメントのことがよくわかりました。
- ・自分の会社を客観的に見ることができました。
- ・企業においてコーチングの重要性がわかりました。基本は対話力が大事だとおもいました。
- ・意外と身近なところからはじめられる気になってきました。
- ・現場の環境を整えることが大切
- ・男性、女性に関わらず適材適所で活躍が改めて大切だと感じました。
- ・今までは興味がなかった分野ですが、知らないで済む話ではないと感じました。
- ・スキルアップとコミュニケーションが大切だと感じました。